

## 新光金融控股股份有限公司供應商承諾書

立書人\_\_\_\_\_（下稱本公司）與新光金融控股股份有限公司（下稱貴公司）因有供應關係，為善盡企業社會責任、推動環境永續發展及維護基本人權，本公司謹依「新光金融控股股份有限公司供應商管理規範」，承諾遵守如下：

### 第一條 企業道德：

- 一、本公司應本著誠信、道德方式經營相關業務，所屬員工應迴避工作中不正當之利益衝突，包含賄賂、造假等各種違反商業誠信行為。
- 二、本公司因業務上之需要獲知機密資訊時，應妥善保護、保密並合法適當使用，防止客戶之營業機密或個人資料被竊取、洩漏或隱私權受到侵害。
- 三、本公司應遵守智慧財產權及相關法律規定。

### 第二條 員工權益與關懷：

- 一、本公司應維護所屬員工（包含派遣員工及移民勞工等）之人權，以誠信相待；不得強迫勞動或使用非自願性的勞務，且禁用童工，亦不得涉及人口販運。
- 二、本公司承諾薪資政策應符合當地法律規定，員工薪資不得低於基本工資，並享有法定福利、合理休息時間及加班費。
- 三、本公司應提供具有人道待遇之尊嚴勞動環境，避免員工受到肢體或語言騷擾、辱罵、體罰、心理或生理強迫、威脅等行為。
- 四、本公司應提供員工安全與健康的工作場所，並遵守當地勞工安全衛生相關法規，降低工作環境中的危險與潛在危害因素，預防職業災害發生。
- 五、本公司執行承攬業務之人員均已加入勞工保險，必要時將額外投保意外險，此外執行業務人員均完成職業安全衛生相關教育訓練，並由本公司提供足夠安全防護用具。本公司均依法配置職安相關人員，並承諾過去三年未曾發生重大職業災害（經勞動部公告），本公司將視業務承攬需求單獨提列安全衛生及管理費用。
- 六、本公司應塑造平等包容職場，並秉持同工同酬原則，員工雇用、薪酬福利、升遷、訓練對象，不得因種族、國籍、膚色、性別、宗教、年齡、健康狀況、政治意見、婚姻狀態、懷孕等因素而有歧視或差別待遇。
- 七、本公司尊重員工有結社自由之權利，包括依據當地法律自由結社、參加工會或進行集體協商、尋求代表資格及參加勞工委員會。

### 第三條 環境保護：

- 一、本公司執行業務時所使用相關物料，採保護自然資源為原則，在符合產品品質要求下，優先採購回收利用或重複使用物料，以減少對環境造成負面影響，並避免使用危害環境物質。
- 二、對於可能釋放到環境中造成危害物料，本公司先加以辨識與管理，並於製程、儲存、廢棄物處理等過程中，對環境賦予保護與管理之責，以降低環境污染風險，並保障當地社區居民權益。
- 三、本公司願規劃溫室氣體排放之測量與管理，並評估相關風險與機會，訂定相關碳管理措施，以降低對環境的衝擊。

**第四條** 本承諾書適用於本公司與 貴公司間之供應關係並為供應契約之一部；本公司如有違反上述規範，願立即改善補正，未改善或情況嚴重者，貴公司並得解除或終止契約。

此致

新光金融控股股份有限公司

立書人：\_\_\_\_\_ 公司(簽章)

代表人：

統一編號：

地址：

電話：

中 華 民 國 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日